

Согласовано  
председателем профсоюзного  
комитета школы



Аршинова Ж.В.  
28 августа 2017г.

Согласовано  
председатель Управляющего  
совета школы

  
Семькина Е.А.  
28 августа 2017г.

Утверждено  
общим собранием работников муниципального  
автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №1  
с углубленным изучением отдельных предметов»  
города Губкина Белгородской области  
Директор школы Колесникова Г.И.  
28 августа 2017г.



**Положение**  
**о распределении стимулирующей части ФОТ**  
**для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа №1**  
**с углубленным изучением отдельных предметов»**  
**города Губкина Белгородской области с изменениями**

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее положение) разработано на основе методических рекомендаций о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденных постановлением правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года №236-пп, методических рекомендаций управления образования и науки Администрации Губкинского городского округа и Методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 года.

Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются статьи 29, 41 Закона Российской Федерации «Об образовании», часть 2 статьи 26.14 Федерального закона №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. На основании Примерных направлений МАОУ «СОШ №1 с УИОП» разработаны соответствующие показатели эффективности деятельности педагогических работников, прочего персонала и индикаторы, на основании которых будет осуществляться учет результатов деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности учителей учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при

выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. В заработную плату работников учреждения входят выплаты стимулирующего характера. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера учреждение определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утвержденных решением Управляющего Совета.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

1.5. Для каждой группы работников учреждения (заместители руководителя, учителя, прочий персонал) разработаны соответствующие критерии, отражающие результаты их работы.

1.6. При определении размера премии Управляющий совет школы руководствуется критериями, утверждаемыми на заседании Управляющего совета школы.

1.7. При разработке критериев определения качества профессиональной деятельности работников школы учитывается весь спектр профессиональной деятельности.

1.8. Механизм и принципы распределения стимулирующей части ФОТ педагогических работников, прочего персонала МАОУ «СОШ №1 с УИОП» утверждается на уровне образовательной организации, при этом должна быть обеспечена зависимость размера стимулирующей части ФОТ от результатов деятельности работников школы в рамках основной образовательной программы.

1.9. В целях привлечения и сохранения вновь прибывших работников на вакантные должности установить стимулирующую надбавку до размера месячной начисленной заработной платы 8046 рублей, при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.10. Для вновь принятых работников, работников вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

1.11. В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

## **2. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ВЫПЛАТ.**

2.1. Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам отчетных периодов 2 раза в год: с января по июнь и с июля по декабрь.

2.2. Размер стимулирующих выплат каждому работнику за каждый период определяется следующим образом:

1. Производится подсчет баллов, накопленных на основании показателей эффективности деятельности работников школы и индикаторов, на основании которых осуществляться учет результатов деятельности работников школы за указанный период (Приложение 1,2,3,4).

2. Суммируются баллы, полученные всеми работниками учреждения (общая сумма баллов).

3. Размер стимулирующей части ФОТ делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

4. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника школы. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику за период с января по июнь и с июля по декабрь.

2.3. Отпуск работников будет оплачиваться исходя из средней заработной платы работника, в котором учтены стимулирующие выплаты. В период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

2.4. Количество выставляемых баллов за конкретный показатель не является фиксированным и может быть изменен в зависимости от веса (значимости) показателя. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности педагогов и прочего персонала и служит основанием для установления максимальной доплаты.

По решению Управляющего совета педагогам школы, прочему персоналу, младшему обслуживающему персоналу могут быть выставлены дополнительно поощрительные баллы, непредусмотренные критериями данного положения.