

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений

в коллективный договор муниципального автономного

общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов»

города Губкина Белгородской области на 2018-2020гг

(Регистрационный номер №36 от 15 января 2018г)

г.Губкин

« 10 » 09 2020г

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов», именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Колесниковой Галины Ивановны, действующего на основании Устава с одной стороны, и первичная профсоюзная организация учреждения, представляющая интересы работников, именуемая в дальнейшем «Работники», в лице председателя Татаринцевой Елены Анатольевны, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. Внести изменения и дополнения в действующую редакцию коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов»:

1. Дополнить Раздел 2 пунктом 2.2.17 следующего содержания:

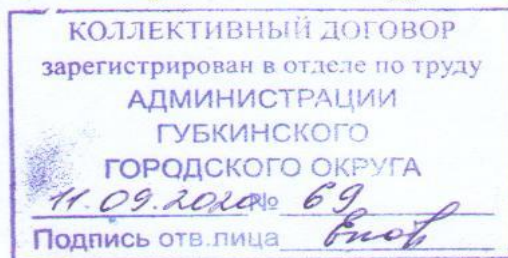
Для всех работников учреждения переход к новому формату сведений о трудовой деятельности с 01.01.2020г в виде электронных трудовых книжек - добровольный и осуществляется только с личного согласия.

У работников, впервые принятые на работу с 01.01. 2021 года, все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления трудовой книжки в бумажном варианте.

При сохранении трудовой книжки в бумажном варианте работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку в бумажном варианте.

Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в бумажном варианте имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности.

2. Дополнить Пункт 4.1. текстом следующего содержания:  
Установить минимальный размер заработной платы в сумме 12 130 рублей в месяц.



Далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года."

Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей).

Не подлежит включению в минимальный размер оплаты труда (12130руб.) оплата сверхурочной, ночной работы, работы в выходные и праздничные дни, премии к праздникам, юбилейным датам и т.п.

3.Изложить **пункт 4.1.1.** в следующей редакции:

Оплата труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов» осуществляется в соответствии с постановлениями:

- Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» (с учетом вносимых изменений);

- администрации Губкинского городского округа от 31 октября 2019 года № 1889-па «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» (с учетом вносимых изменений).

4.Изложить **пункт 4.13.** в следующей редакции:

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той же профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированной надбавки и специфики учреждения), установленного по

основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательной организации.

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих педагогических работников, по болезни или другим причинам, продолжавшегося не более 2 месяцев.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если замещение осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию

Осуществление доплат производить работникам, замещающим основного работника, отсутствующего в связи с отпуском, болезнью и другим причинам по следующим должностям:

- сторож;
- уборщик служебных помещений;
- заместитель заведующего по хозяйству;
- заместитель директора по хозяйству;
- заведующий хозяйством.

#### 5. Изложить пункт 4.9. в следующей редакции:

Педагогическим работникам выплачивается ежемесячная стимулирующая доплата за наличие государственных и отраслевых наград:

- за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени) «Заслуженный учитель» в размере - 3000 рублей;

– за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации», «Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» в размере - 500 рублей.

- за наличие ученой степени – в размере 3000 рублей.

В случае, если педагогический работник одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих наград.

#### 6. Изложить пункт 4.11 в следующей редакции:

В период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, производимую из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду, с которым связана отмена учебных занятий (образовательного процесса).

Применение электронного обучения и дистанционных технологий не снижает норму часов педагогической работы и не может являться основанием для уменьшения размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе при переводе работников на режим удаленной (дистанционной) работы.

7. Исключить в пункте 4.14. предложение:

- Занесение на Доску Почета, в Книгу Почета.

8. Изложить последний абзац пункта 4.2. в следующей редакции:

Выплата заработной платы обеспечивается путем перечисления на пластиковые банковские карты «МИР» или сберегательные книжки работникам отрасли.

9. Дополнить пункт 4.3. текстом следующего содержания:

Для сотрудников МОП, обеспечивающих охрану объектов и имущества при сменном графике работы (работающих по графику во время праздничных дней, а также ночью, во время выходных дней), при расчете размера их заработной платы использовать суммированный учет рабочего времени. (Ст. 104 ТК РФ).

При сменном графике работы должна соблюдаться норма часов, установленная за учетный период, который не может быть больше года.

График работы составляется с учетом установленной нормы рабочих часов согласно производственному календарю, который утверждается ежегодно на федеральном уровне. Расчет заработной платы осуществлять исходя из фактически отработанных часов за месяц.

Если согласно графику сменности (по итогам учетного периода) рабочее время окажется меньше нормы, то в этом случае будет иметь место недоработка по вине работодателя. Работодатель обязан возместить среднюю заработную плату за неотработанное по его вине время (ст.155 ТК РФ).

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Оплата за пределами установленной продолжительности рабочего времени

должна оплачиваться в соответствии со ст.152 ТК РФ за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Работа в течение двух смен подряд запрещена.

10. Дополнить пункт 5.2.3. текстом следующего содержания:

Для педагогических работников предусматривается коллективным договором и Положением об оплате труда дополнительная льгота путем сохранения уровня оплаты труда:

**сроком до одного года по имевшейся ранее квалификационной категории:**

- педагогическим работникам, у которых истекает срок действия квалификационной категории, но не имеющим возможности пройти процедуру аттестации по уважительным причинам - *нахождение в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, не менее чем за 1 год о наступления права для назначения страховой пенсии по старости.*

**сроком до 6 месяцев по имевшейся ранее квалификационной категории:**

- педагогическим работникам, у которых истекает срок действия квалификационной категории, но не имеющим возможности пройти процедуру аттестации по уважительным причинам - *по окончании длительной болезни, длительного отпуска до 1 года.*

Принятое решение оформлять приказом руководителя образовательной Организации на основании вышеуказанных локальных актов.

В условиях режима повышенной готовности, вызванного распространением пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 и в целях социальной защиты педагогических работников:

-сохранить срок действия квалификационных категорий, условий оплаты труда до конца 2020г педагогическим работникам, сроки действия квалификационных категорий которых заканчиваются в период с 1 апреля по 1 сентября 2020г с учетом установленной им ранее квалификационной категории.

-обеспечить возможность и условия проведения аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационную категорию с использованием информационно-квалификационной сети «Интернет» и соблюдением необходимых санитарно-гигиенических и профилактических мер.

11. Дополнить Раздел 5 пунктами следующего содержания:

**5.2.6.** Работникам, у которых условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки (СОУТ) отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда, в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней. (Приложение №3, №1-16 перечня должностей, дающих право на дополнительный отпуск).

**5.2.7.** Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с Законом N 181-ФЗ от 24.11.1995 (ред. от 29.12.2015) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Независимо от группы инвалидности работнику должен быть установлен ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

**12. Изложить пункт 6.1.2. в следующей редакции:**

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (образовательных услуг, фонда оплаты труда) и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Размер средств, направляемых страхователем на финансирование предупредительных мер, не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год. Объем средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

**13. Дополнить пункт 6.3. текстом следующего содержания:**

- дополнительное поощрение (премирование) работников - победителей и призеров спортивно-массовых мероприятий, а также работников за отсутствие в течение календарного года периодов временной нетрудоспособности (за исключением случаев ухода за больным членом семьи, больным ребенком, ухода за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, протезирования, карантина, а также случаев нетрудоспособности, связанной с получением травмы, травуеьем или профессиональными заболеваниями).

Мероприятия реализуются при наличии финансовой возможности.

14. Дополнить пункт 6.4.3. текстом следующего содержания:

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

II. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2-х экземплярах, вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов».

Представитель работодателя:  
Директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов» города Губкина Белгородской области



/Г.И. Колесникова/

М.П.

Представитель работников:  
Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов» города Губкина Белгородской области



/Е.А. Татаринцева/

Принято на общем собрании коллектива  
«10» 08 2020 г (протокол №4)